

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Développeur J2EE et/ou paramétreur Salesforce

Métier ou emploi type* : Concepteur – développeur d'applications (code fiche SIC09) E2C45 Ingénieur en ingénierie logicielle

* REME, REFERENS, BIBLIOFIL

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : Ingénieur d'Etude ITRF

Affectation

Administrative : DIRECTION DE REGION ACADEMIQUE OCCITANIE DES SYSTEMES D'INFORMATION ET DE L'INNOVATION (DSI²)

Géographique : 75 rue Saint Roch, 31400 Toulouse

ANNEXE R1

Fiche de poste

Missions

Activités principales :

Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de l'équipe Développement de Toulouse où il exerce, la ou le titulaire du poste « analyste/concepteur/développeur testeur » analyse, conçoit, réalise et teste des études et développement informatiques dans les technologies JEE ou Salesforce. Il est aussi responsable de la qualité de ses livrables et s'insère dans la démarche agile SAFE d'amélioration continue, en collaboration étroite avec le product owner délégué et le scrum master.

Selon ses compétences, il peut être ponctuellement associé à des travaux transverses.

Activités associées :

- Participation à l'analyse, à la priorisation et à l'évaluation des charges du backlog (SCRUM et SAFE),
- Conception, réalisation, qualification et maintenance des applications du portefeuille de l'équipe,
- Documentation, mise en œuvre de tests unitaires, actualisation de l'outil de suivi (JIRA)
- Peut contribuer ponctuellement aux travaux d'architecture du pôle et à l'amélioration des méthodes et outils de développement,
- Veille technologique et force de propositions.
- Selon ses compétences, participation possible aux RT Sync du pôle

Environnement professionnel :

Les SIRH du Ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse, des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques constituent un sujet à forts enjeux pour le ministère comme pour l'ensemble des populations qui y sont gérées – près d'1,2 million d'agents. Ils couvrent l'ensemble des opérations de gestion, depuis la délégation des moyens budgétaires jusqu'à la paye des agents.

Le service à compétence nationale de modernisation des systèmes d'information des ressources humaines (SEMSIRH) a pour mission d'élaborer et de mettre en œuvre la stratégie de modernisation des systèmes d'information des ressources humaines des ministères et d'assurer la maintenance et les évolutions des SIRH en production, leur déploiement et leur exploitation en coordination avec la Direction du Numérique pour l'Éducation (DNE).

Dans cet écosystème, la direction régionale des systèmes d'information et de l'innovation (DSI²) qui regroupe l'ensemble des missions des DSI des académies de Montpellier et Toulouse est garante de la production et de la maintenance de l'ensemble des outils et applications du pôle national SIRH produit « Gestion des personnels » (GP).

Le pôle national SIRH produit GP est organisé en 9 équipes agiles SCRUM (formant le train GP) et la cohérence des travaux est assurée par le cadre méthodologique d'agile à l'échelle SAFE. Outre la GP à Toulouse, la totalité du périmètre SIRH est couvert par les pôles nationaux SIRH d'Aix-En-Provence pour la Paye, Versailles pour le Mouvement et les Moyens et le remplacement à Lille. Les fonctions support sont assurées par les pôles Opérations (intégration, homologation, diffusion, exploitation) et le pôle Transverse (reprise des données, référentiels, nomenclatures, échanges, socle).

Description du service

Le pôle national SIRH produit GP (64 collaborateurs : internes et prestataires) a pour mission de développer et de gérer un portefeuille applicatif couvrant les fonctionnalités de gestion individuelle et collective des personnels

- Dossier unique agent,
- Recrutement (concours ou contrat),
- Évolution de carrière et parcours professionnel,
- Absences et congés,
- Portails agent, lauréats.

Relations fonctionnelles

Dans un contexte d'agile à l'échelle SAFE, le titulaire du poste travaille au quotidien avec les autres membres de l'équipe agile, avec le Product Owner Délégué, intégré à l'équipe et qui a en charge de prioriser le backlog et avec le scrum master de l'équipe. (daily, rétrospectives..)

Contact régulier avec les équipes OPS (homologation fonctionnelle et technique, diffusion, intégration)

Contact régulier avec le Product Owner qui relaie les évolutions métiers du ministère et le SEMSIRH qui dicte la trajectoire du SIRH du ministère. (sprint planning, démos..)

Contact régulier avec la direction du pôle (RTE du train du pôle GP, responsable du département et du product backlog, system architect)

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :
groupe 3 des IGE

Encadrement : NON

Nb agents encadrés par catégorie : ... A - ... B - ... C

Conduite de projet : NON

ANNEXE R1

Fiche de poste

Compétences*

Connaissance, savoir :

Le concepteur/développeur/testeur du pôle Gestion du Personnel dispose idéalement des compétences dans les domaines suivants :

- Analyse/conception/réalisation/qualification d'applications java/JEE/SpringBoot/SpringBatch/Angular/...,
- Intégration continue (Gitlab, Jenkins, Nexus...),
- serveurs d'application (Weblogic, JBoss, Tomcat) et SGBD (DB2, PostgreSQL, MongoDB)

Et/Ou

- Analyse/Conception/Paramétrage/qualification de solutions Salesforce
- Seraient particulièrement appréciés la maîtrise des aspects fonctionnels et techniques de la plateforme salesforce core, administration d'une Lightning App, APEX, Experience Cloud...

Idéalement déjà acquis, le cas échéant à acquérir :

- Culture administrative du secteur publique
- Connaissance des Systèmes d'information de ressources humaines au sein de la fonction publique
- Le cadre réglementaire de la fonction publique et de l'éducation nationale
- Les référentiels du CISIRH et RHFPE
- La forge logicielle
- Outils d'analyse et de modélisation
- Base de données, langage de requête SQL
- connaissance ou expérience en agile (SAFe, Scrum, XP...),
- Les bases du Devops

Savoir faire :

- Savoir travailler en équipe, s'organiser et rendre-compte,
- Savoir analyser un besoin pour affiner des User stories,
- Savoir développer en langages java et/ou salesforce (à minima l'une de ces compétences) ;
- Savoir réaliser des tests unitaires
- Savoir documenter

Savoir être :

- la capacité à travailler en équipe agile et de collaborer avec les partenaires (PO, architectes, analystes, intégrateurs, qualifieurs, homologues, exploitants),
- Etre force de propositions
- Etre en capacité à résoudre les problèmes de manière autonome
- Savoir faire preuve de disponibilité, d'adaptabilité et de capacité d'écoute quand les circonstances l'exigent
- Être en capacité d'analyser un cahier des charges produit par les MOA ou des User Stories et les faire évoluer
- Un intérêt pour l'acquisition de compétences fonctionnelles dans le domaine GRH du Ministère,

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)